

2024年6月19日

新しい勤務制度の導入及びカムバック採用の開始について

当社は、「JR 貨物グループ中期経営計画2026」において人的投資と働きがい創出に取り組んでいるところですが、社員のモチベーション向上の具体策として、フレックスタイム制度、配偶者同行休職制度及びカムバック採用を7月1日より導入いたします。

今後時代即した制度の導入・見直しを実施していきます。

1. 新たな勤務制度の導入について

(1) フレックスタイム制度

社員自らが出退勤時間を決定できることにより、時間を日々の都合に合わせてプライベートと仕事に自由に配分できるようになります。これにより、社員が生活と業務との調和を図りながら効率的に働くことが可能となりますが、特に育児世代や介護を行っている社員については、従来からある在宅勤務や育児短時間勤務等と組み合わせて活用することで負担を軽減し、これらの社員が安心してキャリア継続できるようにすることも目的としております。

(2) 配偶者同行休職制度

配偶者等と同居するために、退職を余儀なくされる社員の離職を防ぎ、キャリア継続を図るため配偶者同行休職制度を開始します。対象は配偶者等*が転勤となった場合、あるいは結婚により配偶者等と同居するために転居する社員に対して、3年を上限として休職を認める制度となります。

(※「内縁の配偶者」及び「戸籍上認められていない区市町村の同性婚を含む」)

2. 「カムバック採用」を新たに開始します。

当社を退職された方を対象に、再び当社で活躍したい方に向けて、カムバック採用を新たに開始します。

当社で得たスキルに加え、退職後に積み上げたキャリアを活かしていただきたいと考えています。

(1) 対象者

過去に当社に社員として在籍していた方

※勤続年数3年以上、退職後10年未満で60歳未満の方を対象とする。

(2) エントリー受付開始日

7月1日(月)より通年で下記ホームページからエントリーいただけます。

【<https://job.axol.jp/hy/c/jrfreight/job/search>】 ※7月1日より開設します。

(3) 再入社時の待遇

当社退職時の待遇をベースに、退職後の経歴、スキル等を踏まえ個別に決定します。

(4) 応募・選考・入社時期

エントリーを完了された方に、入社時期に合わせ、募集の案内を行います。

入社時期は原則、4月、10月の2回とし、入社時期にあわせて選考を実施します。